

Приложение № 2
к Коллективному договору МБСУ СО
«Поимский пансионат» Белинского
района Пензенской области
на 2025-2028 гг.

ТРУДОВОЙ ДОГОВОР №

с. Поим Белинского района Пензенской области «__» _____ 20__ г.

МБСУ СО «Поимский пансионат» Белинского района Пензенской области

(наименование учреждения в соответствии с уставом)

в лице директора _____ действующего на основании Устава
(должность, ФИО) (устав, доверенность)

именуемый в дальнейшем Работодателем, с одной стороны и

(Ф. И. О. полностью)

именуемый в дальнейшем Работником, с другой стороны (далее – стороны) заключили настоящий трудовой договор о нижеследующем:

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ.

1. По настоящему трудовому договору Работодатель предоставляет Работнику работу по должности _____

(наименование должности, профессии и или специальности с указанием квалификации)

а работник обязуется лично выполнять следующую работу в соответствии с условиями настоящего трудового договора:

1.1 _____

2. Работник принимается на работу МБСУ СО «Поимский пансионат»

(полное наименование филиала, представительства, иного обособленного структурного подразделения Работодателя, если работник принимается на работу в конкретные филиал, представительство или иное обособленное структурное подразделение работодателя с указанием его местонахождения)

3. Работник осуществляет работу в структурном подразделении работодателя

(наименование необособленного отделения, отдела, участка, лаборатории, цеха и пр.)

4. Работа у работодателя является для работника _____
(основной, по совместительству)

5. Настоящий трудовой договор заключается на _____ срок (на период отпусков основных сотрудников) (неопределенный срок, определенный срок (указать продолжительность), на время выполнения определенной работы) с указанием причины (основания) заключения срочного трудового договора в соответствии со статьей 59 ТК РФ)

6. Настоящий трудовой договор вступает в силу с «__» _____ 20__ г.

7. Дата начала работы «__» _____ 20__ г.

8. Работнику устанавливается срок испытания – без испытания

11. ПРАВА И ОБЯЗАННОСТИ РАБОТНИКА.

9. Работник имеет право на:

- предоставление ему работы, обусловленной настоящим трудовым договором;
- обеспечение безопасности и условий труда, соответствующих государственным нормативным требованиям охраны труда;
- своевременную и в полном объеме выплату заработной платы, размер и условия получения которой определяются настоящим трудовым договором, с учетом квалификации работника, сложности труда, количества и качества выполненной работы;
- иные права, предусмотренные трудовым законодательством Российской Федерации, настоящим трудовым договором.

10. Работник обязан:

- а) добросовестно выполнять свои трудовые обязанности, возложенные на него пунктом 1 настоящего трудового договора;
- б) соблюдать правила внутреннего трудового распорядка действующего у работодателя, требования по охране труда и обеспечению безопасности труда;
- в) соблюдать трудовую дисциплину;
- г) бережно относиться к имуществу Работодателя, в том числе находящемуся у Работодателя имуществу третьих лиц, если работодатель несет ответственность за сохранность этого имущества, и других работников;
- д) незамедлительно сообщать Работодателю либо непосредственному руководителю о возникновении ситуации, представляющей угрозу жизни и здоровью людей, сохранности имущества Работодателя, в том числе находящегося у работодателя имуществу третьих лиц, если Работодатель несет ответственность за сохранность этого имущества, имуществу других работников.

111. ПРАВА И ОБЯЗАННОСТИ РАБОТОДАТЕЛЯ.

11. Работодатель имеет право:

- а) требовать от работника добросовестного исполнения обязанностей по настоящему трудовому договору;
- б) принимать локальные нормативные акты, в том числе правила внутреннего трудового распорядка, требования по охране труда и обеспечению безопасности труда;
- в) привлекать Работника к дисциплинарной ответственности в порядке, установленном Трудовым кодексом Российской Федерации, иными федеральными законами;
- г) поощрять работника за добросовестный эффективный труд;
- д) иные права, предусмотренные трудовым законодательством Российской Федерации и настоящим трудовым договором.

12. Работодатель обязан:

- а) предоставить работнику работу, обусловленную настоящим трудовым договором;
- б) обеспечить безопасность и условия труда работника, соответствующие государственным нормативным требованиям охраны труда;
- в) обеспечивать работника оборудованием, инструментами, технической документацией и иными средствами, необходимыми для исполнения им трудовых обязанностей;
- г) выплачивать в полном размере причитающуюся работнику заработную плату в установленные сроки;
- д) осуществлять обработку и обеспечивать защиту персональных данных работника в соответствии с законодательством Российской Федерации;
- е) знакомить работника под роспись с принимаемыми локальными нормативными актами, непосредственно связанными с его трудовой деятельностью;
- ж) исполнять иные обязанности, предусмотренные трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами и настоящим трудовым договором.

1У. ОПЛАТА ТРУДА.

13. За выполнение трудовых обязанностей, предусмотренных настоящим трудовым договором, Работнику устанавливается заработная плата в размере:

- а) должностной оклад, ставка заработной платы _____ рублей в месяц;
- б) Работнику производятся выплаты компенсационного характера:

Наименование выплаты получение выплаты	Размер выплаты	Фактор, обуславливающий

в) Работнику производятся выплаты стимулирующего характера:

Наименование выплаты	Условия получения выплаты	Показатели и критерии оценки эффективности деятельности	Периодичность	Размер выплаты

14. Выплата заработной платы работнику производится в сроки и порядке, которые установлены трудовым договором, коллективным договором и правилами внутреннего трудового распорядка.

15. На работника распространяются льготы, гарантии и компенсации, установленные законодательством Российской Федерации, нормативными правовыми актами субъектов Российской Федерации, коллективным договором и локальными нормативными актами.

У. РАБОЧЕЕ ВРЕМЯ И ВРЕМЯ ОТДЫХА.

16. Работнику устанавливается следующая продолжительность рабочего времени (нормы часов педагогической работы за ставку)

(нормальная, сокращенная, неполное рабочее время)

17. Режим работы _____

(рабочие дни и выходные дни, время начала и окончания работы) определяется правилами внутреннего трудового распорядка либо настоящим трудовым договором.

18. Работнику устанавливается следующие особенности режима работы (указать) с _____

19. Работнику предоставляется ежегодный основной оплачиваемый отпуск (пропорционально отработанному времени) продолжительностью 28 календарных дней

20. Работнику предоставляется ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск продолжительностью -- в связи с аттестацией рабочих мест (согласно коллективного договора) ---

(указать основание установления дополнительного отпуска)

21. Ежегодный оплачиваемый отпуск (основной, дополнительный) предоставляется в соответствии с графиком отпусков.

У1. СОЦИАЛЬНОЕ СТРАХОВАНИЕ И МЕРЫ СОЦИАЛЬНОЙ ПОДДЕРЖКИ РАБОТНИКА, ПРЕДУСМОТРЕННЫЕ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВОМ, ОТРАСЛЕВЫМ СОГЛАШЕНИЕМ, КОЛЛЕКТИВНЫМ ДОГОВОРом, НАСТОЯЩИМ ТРУДОВЫМ ДОГОВОРом.

22. Работник подлежит обязательному социальному страхованию в соответствии с законодательством Российской Федерации.

23. Работник имеет право на дополнительное страхование на условиях и в порядке, которые установлены _____

(вид страхования, наименование локального нормативного акта)

24. Работнику предоставляются следующие меры социальной поддержки, предусмотренные законодательством субъектов Российской Федерации, отраслевым соглашением, коллективным договором, настоящим трудовым договором (указать) _____

У11. ИНЫЕ УСЛОВИЯ ТРУДОВОГО ДОГОВОРА.

25. Работник обязуется не разглашать охраняемую законом тайну (государственную, коммерческую, служебную и иную тайну), ставшую известной работнику в связи с исполнением им трудовых обязанностей.

С перечнем информации, составляющей охраняемую законом тайну, работник должен быть ознакомлен под роспись.

26. Иные условия договора _____

У111. ОТВЕТСТВЕННОСТЬ СТОРОН ТРУДОВОГО ДОГОВОРА.

27. Работодатель и Работник несут ответственность за неисполнение или ненадлежащее исполнение взятых на себя обязанностей и обязательств, установленных законодательством Российской Федерации, локальными нормативными актами и настоящим трудовым договором.
28. За совершение дисциплинарного проступка, то есть неисполнение или ненадлежащее исполнение работником по его вине возложенных на него трудовых обязанностей, к работнику могут быть применены дисциплинарные взыскания, предусмотренные Трудовым кодексом Российской Федерации.

IX. ИЗМЕНЕНИЯ И ПРЕКРАЩЕНИЕ ТРУДОВОГО ДОГОВОРА.

29. Изменения могут быть внесены в настоящий трудовой договор: по соглашению сторон, при изменении законодательства Российской Федерации в части, затрагивающей права, обязанности и интересы сторон, по инициативе сторон, а также в других случаях, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации.

30. При изменении работодателем условий настоящего трудового договора (за исключением трудовой функции) по причинам, связанным с изменением организационных или технологических условий труда, работодатель обязан уведомить об этом работника в письменной форме не позднее чем за 2 месяца (статья 74 Трудового кодекса Российской Федерации).

О предстоящем увольнении в связи с ликвидацией учреждения, сокращением численности или штата работников учреждения работодатель обязан предупредить работника персонально и под роспись не менее чем за 2 месяца до увольнения (статья 181 Трудового кодекса Российской Федерации).

31. Настоящий трудовой договор прекращен по основаниям, установленным Трудовым кодексом Российской Федерации и иными федеральными законами. При расторжении трудового договора работнику предоставляются гарантии и компенсации, предусмотренные Трудовым кодексом Российской Федерации и иными федеральными законами.

X. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ.

32. Трудовые споры и разногласия сторон по вопросам соблюдения условий настоящего трудового договора разрешаются по соглашению сторон, а в случае недостижения соглашения рассматриваются комиссией по трудовым спорам и (или) судом в порядке, установленном законодательством Российской Федерации.

33. В части, не предусмотренной настоящим трудовым договором, стороны руководствуются законодательством Российской Федерации.

34. Настоящий трудовой договор заключен в 2 экземплярах (если иное не предусмотрено законодательством Российской Федерации), имеющих одинаковую юридическую силу. Один экземпляр хранится у работодателя, второй передается работнику.

РАБОТОДАТЕЛЬ

МБСУ СО «Поимский пансионат»
Белинского района Пензенской области

Юридический адрес: 442270, Пензенская область
Белинский район, село Поим, улица Лесная 30
ИНН 5810003263

Директор

Подпись

Расшифрова

РАБОТНИК

Фамилия, имя, отчество

паспорт

Адрес:

Фамилия, инициалы.

Работник получил один экземпляр настоящего трудового договора

Дата

подпись работника

расшифровка

Приложение № 3
к Коллективному договору МБСУ СО
«Поимский пансионат» Белинского
района Пензенской области
на 2025-2028 гг.

Перечень
должностей (профессий) работников, которым установлен ежегодный
дополнительный оплачиваемый отпуск за ненормированный рабочий день

№ п/п	Наименование должности (профессии) по штатному расписанию	Продолжительность ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска за ненормированный рабочий день
1.	Директор	5
2.	Главный бухгалтер	3
3.	Бухгалтер	3
4.	Специалист по закупкам	3
5.	Специалист по кадрам	3
6.	Заведующий хозяйством	3
7.	Заведующий складом	3
8.	Сестра-хозяйка	3
9.	Старшая медицинская сестра	3
10.	Водитель автомобиля	3

Приложение № 4
к коллективному договору МБСУ СО
«Поимский пансионат» Белинского
района Пензенской области
на 2025-2028 гг.

**Перечень
профессий работников, получающих бесплатно
спецодежду, спецобувь и другие средства индивидуальной защиты
(Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации
от 29 октября 2021 г. № 767н «Об утверждении единых типовых норм выдачи средств
индивидуальной защиты и смывающих средств»)**

N п/п Приложение № 1 к приказу Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 29 октября 2021 г. № 767н	Наименование профессий и должностей	Тип средства защиты	Наименование специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты	Нормы выдачи на год (период) (штуки, пары, комплекты, мл)
783	Водитель автомобиля			
		Одежда специальная защитная	Жилет сигнальный повышенной видимости	1 шт.
			Костюм для защиты от механических воздействий (истирания)	1 шт.
			Пальто, полупальто, плащ для защиты от воды	1 шт. на 2 года
		Средства защиты ног	Обувь специальная для защиты от механических воздействий (истирания)	1 пара
		Средства защиты рук	Перчатки для защиты от механических воздействий (истирания)	12 пар
		Средства защиты головы	Головной убор для защиты от общих производственных загрязнений	1 шт.
		Средства защиты глаз	Очки защитные от ультрафиолетового излучения, слепящей яркости	1 шт.
829	Врач-терапевт			
		Одежда специальная защитная	Костюм для защиты от общих производственных загрязнений	2 шт.
			или	

Приложение № 5
к Коллективному договору МБСУ СО
«Поимский пансионат» Белинского
района Пензенской области
на 2025-2028 гг.

ия:

нат»
области

каров

**График
регламентированных перерывов
для сотрудников, работающих на персональных компьютерах**

Время перерыва, час
10.10 – 10.20
11.20 – 11.30
14.00 – 14.10
15.10 – 15.20

0

1